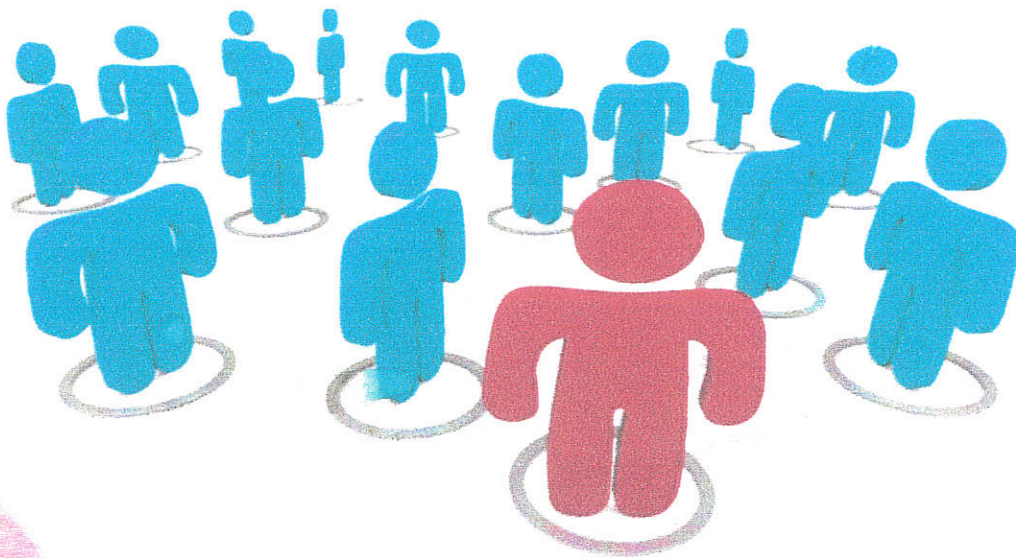




แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๑



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน
อำเภอสี จังหวัดลำพูน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ได้เห็นชอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโสภณ มีมัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในรูปของงาน และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจ โดยกำหนดโครงสร้างไว้ดังนี้

โครงสร้างเดิม อบต.แม่ลาน	โครงสร้างใหม่ อบต.แม่ลาน	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการต้น ๑.๑ งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๒ งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๓ งานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑.๔ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๕ งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๖ งานงบประมาณ ๑.๗ งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ๑.๘ งานส่งเสริมเกษตร ๑.๙ งานสวัสดิการสังคม ๑.๑๐ งานสังคมสงเคราะห์ ๑.๑๑ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส ๑.๑๒ งานพัฒนาชุมชน ๑.๑๓ งานส่งเสริมสุขภาพ ๑.๑๔ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๑๕ งานการแพทย์ฉุกเฉิน ๑.๑๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑๗ งานแผนการป้องกัน ฝักระวังและแจ้งเตือนภัย ๑.๑๘ งานธุรการ ๑.๑๙ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๑. สำนักปลัด อบต. นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการต้น ๑.๑ งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๒ งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๓ งานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑.๔ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๕ งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๖ งานงบประมาณ ๑.๗ งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ๑.๘ งานส่งเสริมเกษตร ๑.๙ งานสวัสดิการสังคม ๑.๑๐ งานสังคมสงเคราะห์ ๑.๑๑ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส ๑.๑๒ งานพัฒนาชุมชน ๑.๑๓ งานส่งเสริมสุขภาพ ๑.๑๔ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๑๕ งานการแพทย์ฉุกเฉิน ๑.๑๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑๗ งานแผนการป้องกัน ฝักระวัง และแจ้งเตือนภัย ๑.๑๘ งานธุรการ ๑.๑๙ งานนิติการ ๑.๒๐ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างเดิม อบต.แม่ลาน	โครงสร้างใหม่ อบต.แม่ลาน	หมายเหตุ
๒. กองคลัง นักบริหารงานการคลัง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๒.๑ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ ๒.๒ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม ๒.๓ งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสาร ทางการเงิน ๒.๔ งานตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท ๒.๕ งานการจัดทำบัญชี ๒.๖ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ ๒.๗ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง ๒.๘ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ๒.๙ งานทำงบทดลองประจำปีเดือนและประจำปี ๒.๑๐ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา ๒.๑๑ งานทะเบียนคุม ๒.๑๒ งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และ ทรัพย์สินต่างๆ ๒.๑๓ งานธุรการ ๒.๑๔ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓. กองช่าง นักบริหารงานช่าง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๓.๑ งานสำรวจ ๓.๒ งานออกแบบและเขียนแบบ ๓.๓ งานประมาณราคา ๓.๔ งานจัดทำราคากลาง ๓.๕ งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย ๓.๖ งานตรวจสอบการก่อสร้าง ๓.๗ งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๓.๘ งานสาธารณูปโภค ๓.๙ งานธุรการ ๓.๑๐ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๒. กองคลัง นักบริหารงานการคลัง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๒.๑ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ ๒.๒ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม ๒.๓ งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสาร ทางการเงิน ๒.๔ งานตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท ๒.๕ งานการจัดทำบัญชี ๒.๖ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ ๒.๗ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง ๒.๘ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ๒.๙ งานทำงบทดลองประจำปีเดือนและประจำปี ๒.๑๐ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา ๒.๑๑ งานทะเบียนคุม ๒.๑๒ งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และ ทรัพย์สินต่างๆ ๒.๑๓ งานธุรการ ๒.๑๔ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓. กองช่าง นักบริหารงานช่าง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๓.๑ งานสำรวจ ๓.๒ งานออกแบบและเขียนแบบ ๓.๓ งานประมาณราคา ๓.๔ งานจัดทำราคากลาง ๓.๕ งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย ๓.๖ งานตรวจสอบการก่อสร้าง ๓.๗ งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๓.๘ งานสาธารณูปโภค ๓.๙ งานธุรการ ๓.๑๐ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างเดิม อบต.แม่ลาน	โครงสร้างใหม่ อบต.แม่ลาน	หมายเหตุ
๔. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานโรงเรียน ๔.๓ งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ๔.๔ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔.๕ งานกีฬาและนันทนาการ ๔.๖ งานธุรการ ๔.๗ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๔. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานโรงเรียน ๔.๓ งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ๔.๔ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔.๕ งานกีฬาและนันทนาการ ๔.๖ งานธุรการ ๔.๗ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๕.๒ งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภทตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบ การสรรหาพัสดุ และทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน ๕.๓ งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล ๕.๔ งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด ๕.๕ งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ ๕.๖ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ ๕.๗ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน ๕.๘ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง ๕.๙ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๕.๒ งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภทตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบ การสรรหาพัสดุ และทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน ๕.๓ งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล ๕.๔ งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด ๕.๕ งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ ๕.๖ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ ๕.๗ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน ๕.๘ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง ๕.๙ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ได้วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรอง ปริมาณงาน รวมทั้งโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในอนาคต ในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า ว่าจะมีการใช้อัตรากำลังพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลานเป็นไปอย่างมีคุณภาพจึงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ในแต่ละส่วนราชการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๑) ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๑. สำนักปลัด

พนักงานส่วนตำบล

(๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

(๒) นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

(๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จำนวน ๑ อัตรา

(๔) นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จำนวน ๑ อัตรา

(๕) นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จำนวน ๑ อัตรา

(๖) นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จำนวน ๐ อัตรา

(๗) เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

จำนวน ๑ อัตรา

(๘) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

จำนวน ๑ อัตรา

(๙) จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

(๑) ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ

(๑) พนักงานขับรถยนต์

จำนวน ๑ อัตรา

(๒) คนตักแต่งสวน

จำนวน ๑ อัตรา

(๓) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

จำนวน ๐ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) คนงาน

จำนวน ๒ อัตรา

รวมอัตรากำลังในสำนักปลัดทั้งสิ้น

จำนวน ๑๔ อัตรา

๒. กองคลัง

พนักงานส่วนตำบล

(๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
(๒) นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	จำนวน ๐ อัตรา
(๓) นักวิชาการคลัง ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
(๔) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
(๕) นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) คนงาน	จำนวน ๑ อัตรา
รวมอัตรากำลังในกองคลัง ทั้งสิ้น	จำนวน ๕ อัตรา

๓. กองช่าง

พนักงานส่วนตำบล

(๑) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
(๒) นักจัดการงานช่าง	จำนวน ๑ อัตรา
(๓) นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
(๔) เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

(๑) ผู้ช่วยนายช่างโยธา	จำนวน ๑ อัตรา
------------------------	---------------

พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) คนงาน	จำนวน ๑ อัตรา
รวมอัตรากำลังในกองช่าง ทั้งสิ้น	จำนวน ๖ อัตรา

๔. กองการศึกษา

พนักงานส่วนตำบล

(๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
(๒) นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	จำนวน ๐ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) คนงาน	จำนวน ๑ อัตรา
-----------	---------------

๓.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ลาน

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน ๐ อัตรา ***
(๒) ครู	จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ

(๓) ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๓ อัตรา
-----------------	---------------

๓.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ้านผาด้าย

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

จำนวน ๐ อัตรา ***

(๒) ครู

จำนวน ๒ อัตรา

รวมอัตรากำลังในกองการศึกษา ทั้งสิ้น

จำนวน ๘ อัตรา

*** รอรับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

พนักงานส่วนตำบล

(๑) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๐ อัตรา

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ปรับกรอบ ตำแหน่ง
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑				
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับปรุง ตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนตักแถมสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑				
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ลาน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาด้าย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๕	๓๙	๔๑	๔๑	-	+๓/ -๑	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน นำกรอบอัตรากำลังมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

(๑) เงินเดือน หมายถึง เงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

(๒) เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ และเงินตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือนซึ่งจ่ายเท่ากับเงินประจำตำแหน่งดังกล่าวค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน

(๓) ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ การคำนวณเพื่อประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี

(๓.๑) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในอัตราคนละ ๑ ขั้นของอัตราเงินเดือนในแต่ละปี

(๓.๒) กรณีตำแหน่งที่กำหนดใหม่ ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจาก (อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของระดับตำแหน่งที่กำหนด + เงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่กำหนด หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน)

(๔) ค่าใช้จ่ายรวมในแต่ละปี คิดจาก (๑) + (๒) + (๓)

(๕) ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหมด

(๖) ประโยชน์ตอบแทนอื่นในแต่ละปี รวมถึงเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.) เงินประจำตำแหน่งสำหรับนิติกร (พ.ต.ก.) เงินวิทยฐานะ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ส.) เป็นต้น ให้ประมาณการในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๕ โดยคิดจาก (๕)

(๗) คิดจาก (๕) + (๖)

(๘) คิดจาก (๗) คูณ ๑๐๐ หาด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี

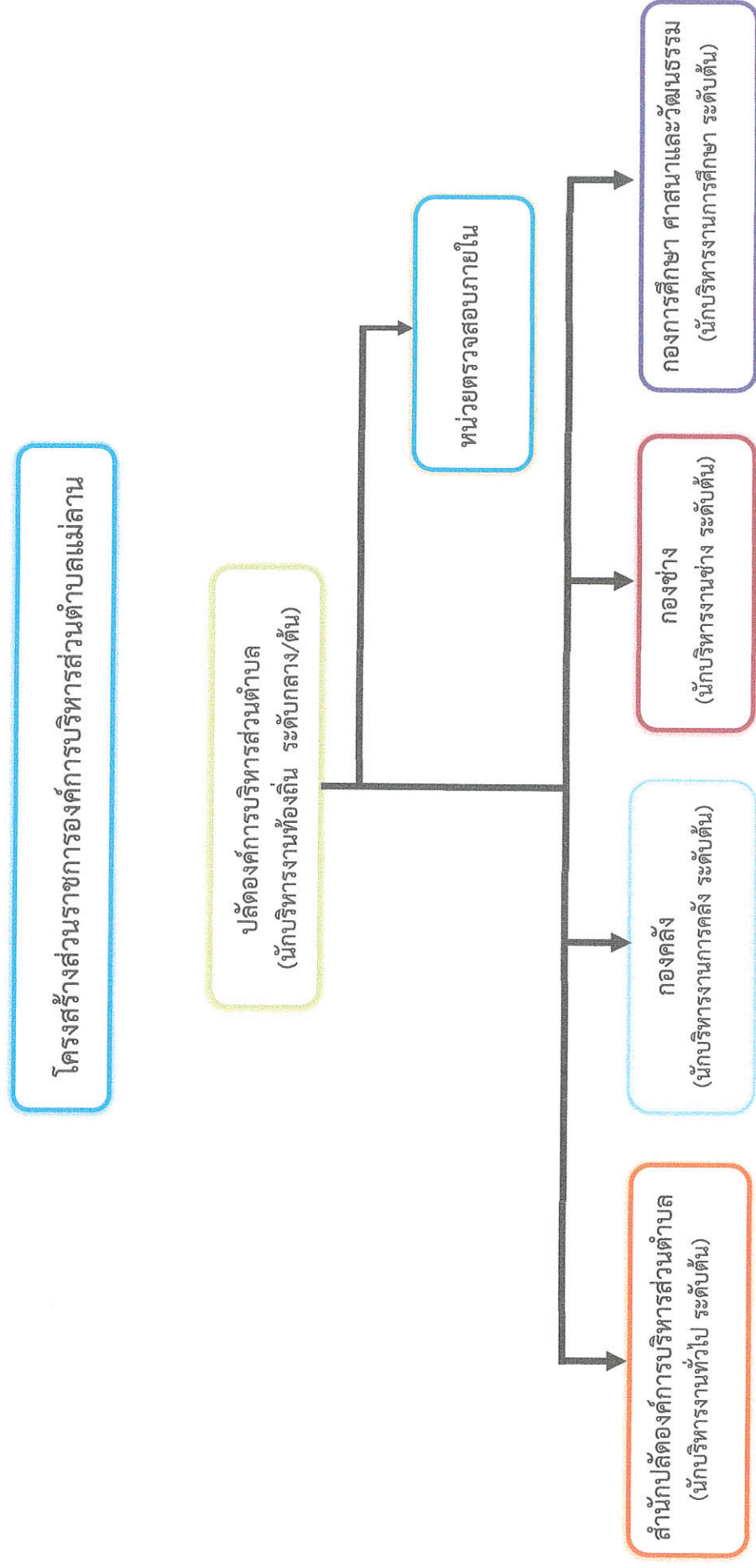
หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓๒,๙๐๙,๐๐๐ บาท) งบประมาณการเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๒๕๖๙ ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒,๙๐๙,๐๐๐ บาท = (๓๒,๙๐๙,๐๐๐ x ๐.๕%) + ๓๒,๙๐๙,๐๐๐
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒,๙๐๐,๐๐๐ บาท = (๓๒,๙๐๙,๐๐๐ x ๐.๕%) + ๓๒,๙๐๙,๐๐๐
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๓๓,๐๖๔,๕๐๐ บาท = (๓๒,๙๐๐,๐๐๐ x ๐.๕%) + ๓๒,๙๐๐,๐๐๐

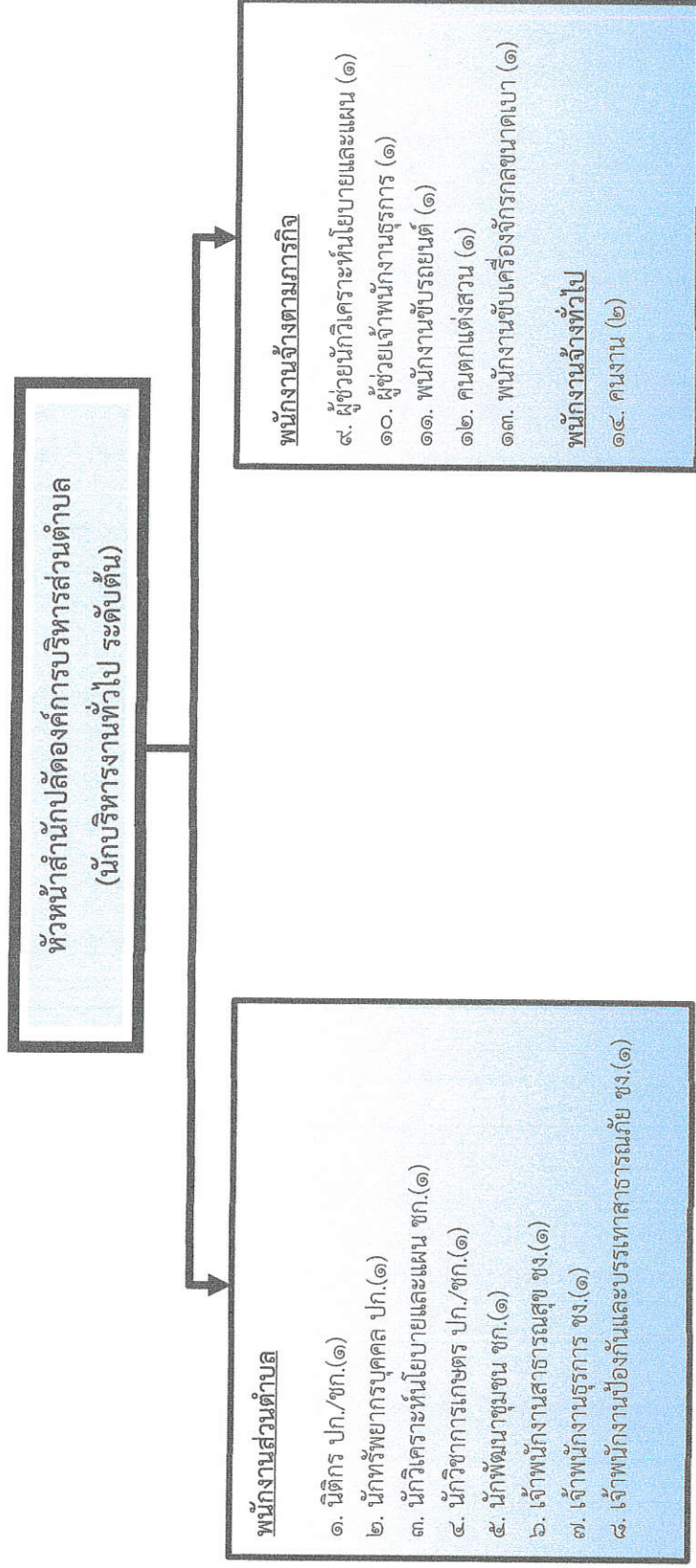
: ให้นำบทข้อมูลเรียงตามลำดับส่วนราชการ(สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่องการจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)

*ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) มีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนส่งสุดตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

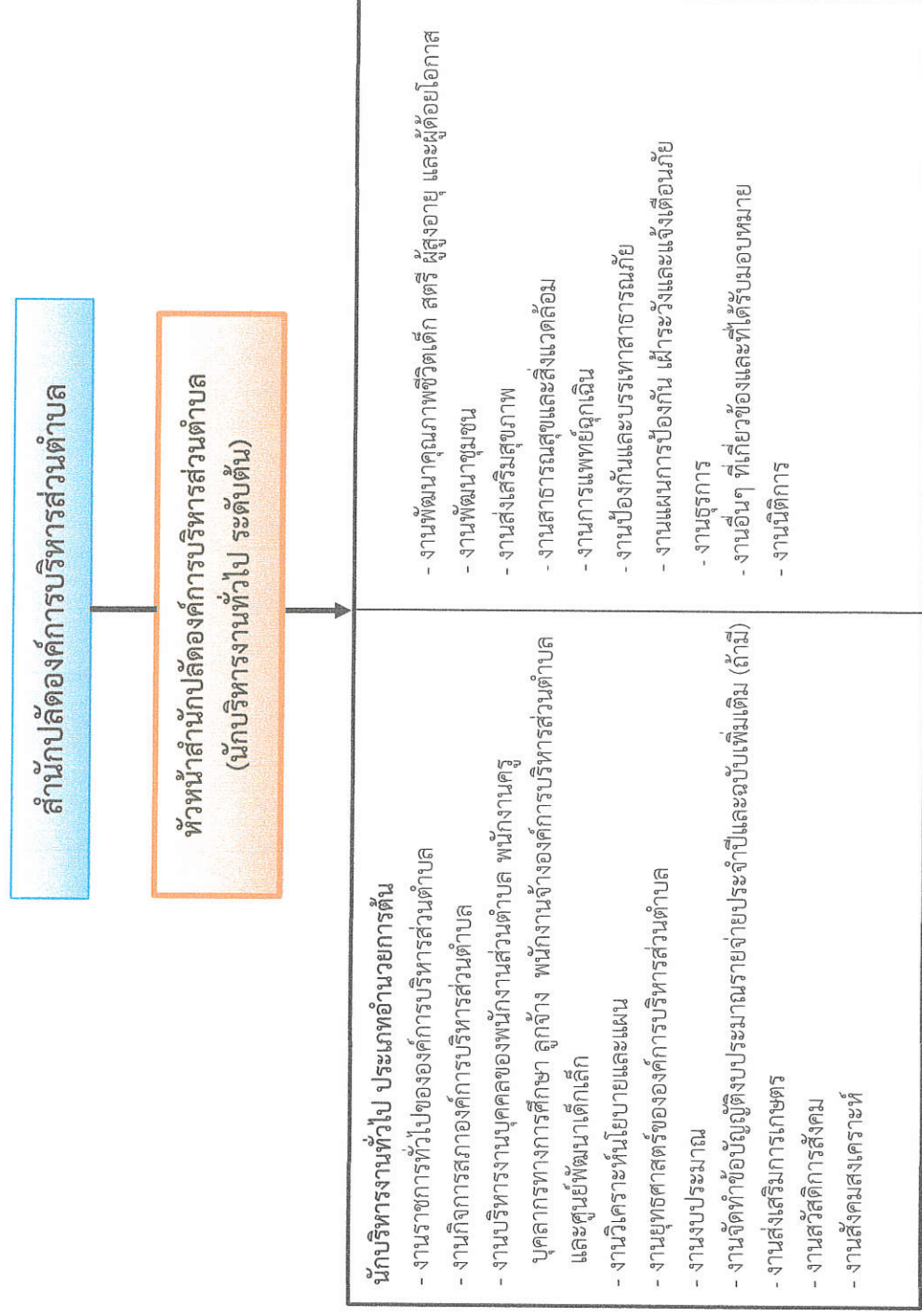


โครงสร้างสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

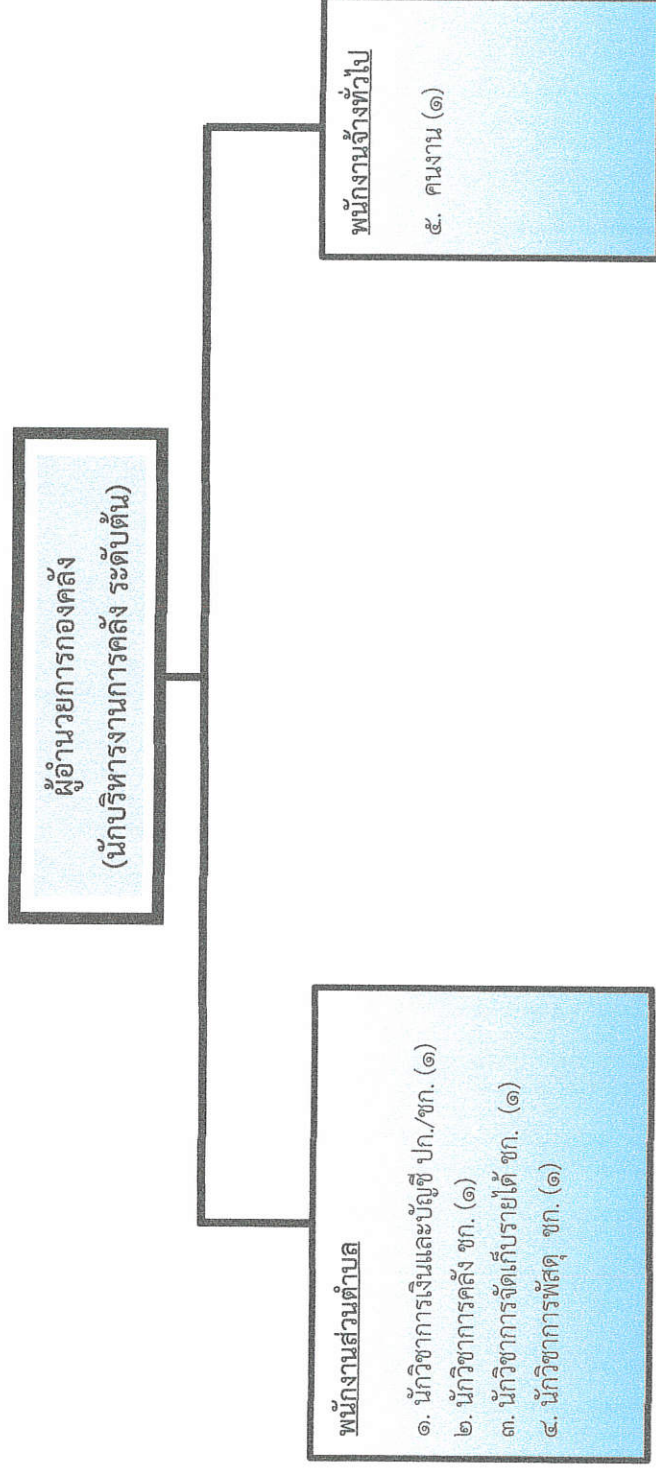


ระดับ	อำนาจการตัดสินใจ	ข้อมูล	การปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงาน
จำนวน	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐

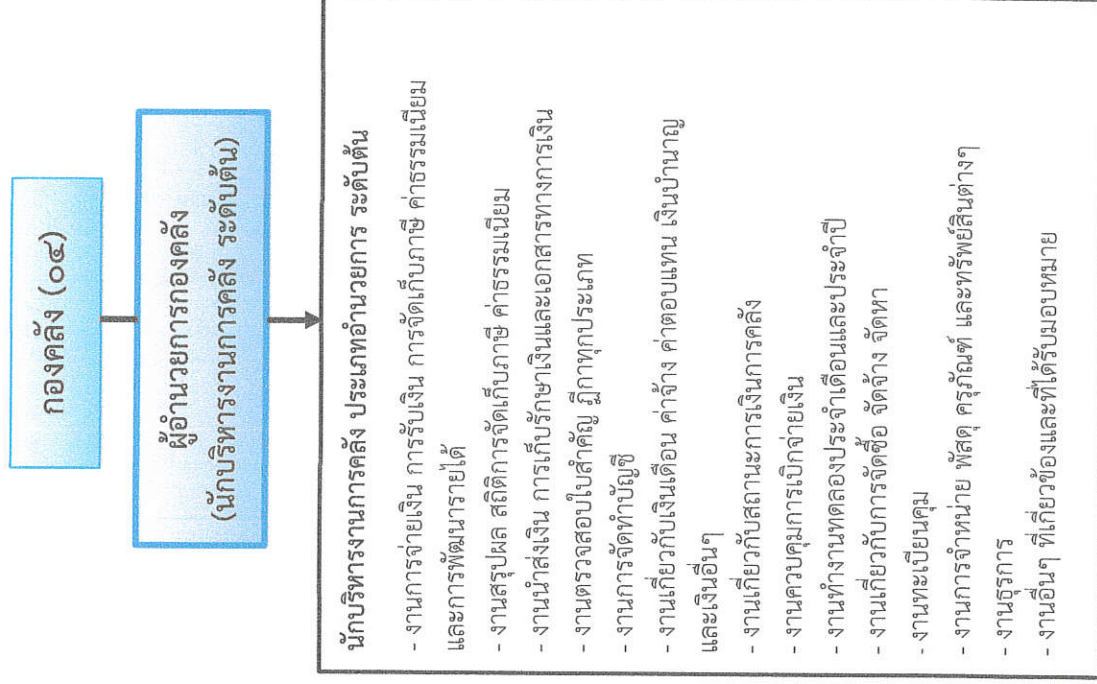
แผนภูมิแสดงงาน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



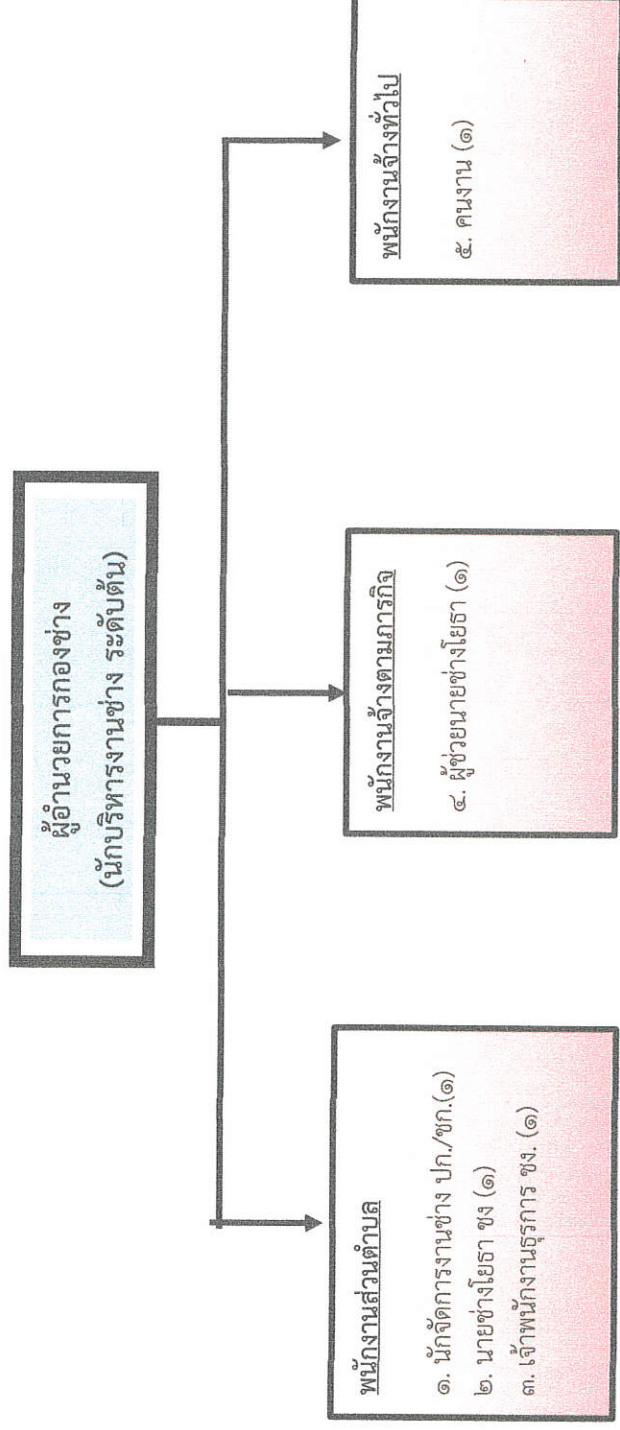
โครงสร้าง กองคลัง



ระดับ	อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๓	๑	-	-	-	-	-	๑



โครงสร้าง กองช่าง



ระดับ	อำนาจการตัดสินใจ	อำนาจการพิเศษ	อำนาจการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	๑	-	๑	๑	-	๑	๑

แผนภูมิแสดงงาน กองช่าง

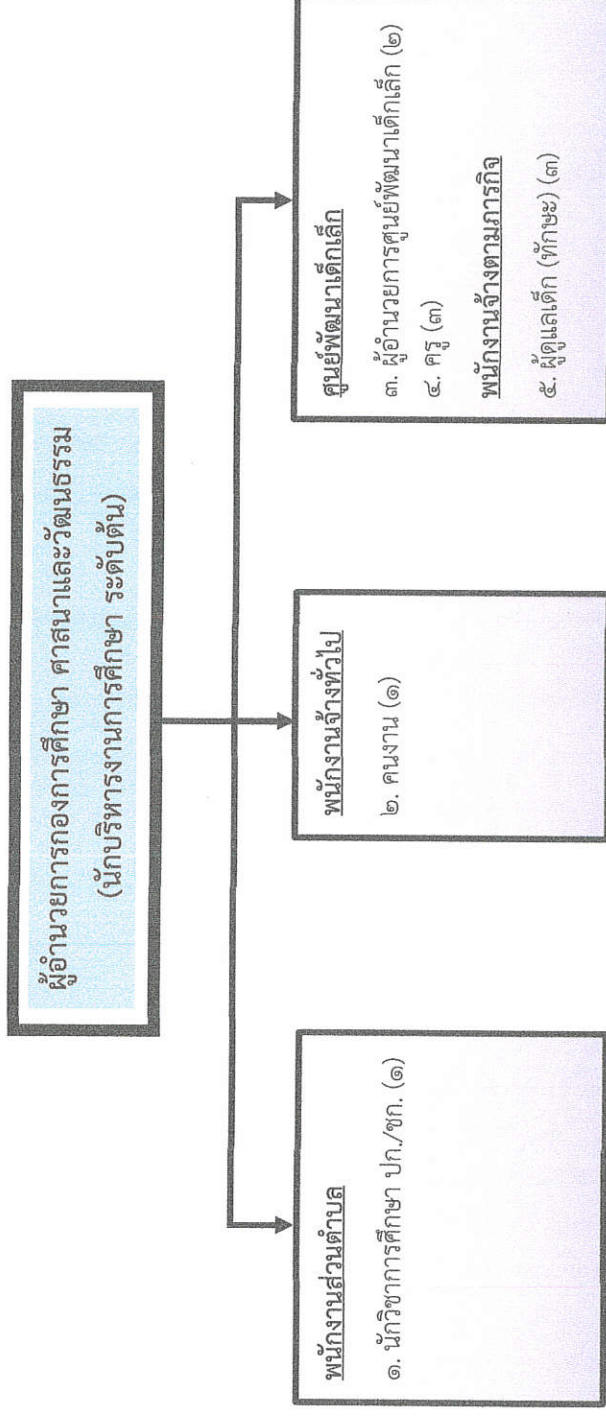
กองช่าง (๐๕)

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

นักบริหารงานช่าง ประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น

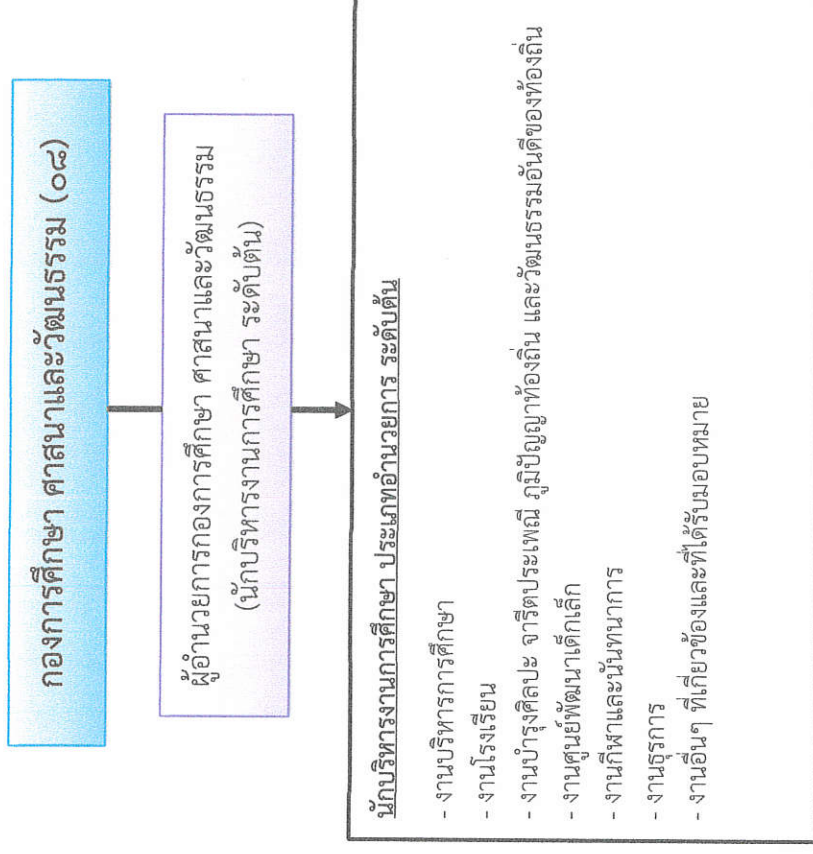
- งานสำรวจ
- งานออกแบบและเขียนแบบ
- งานประมาณราคา
- งานจัดทำราคากลาง
- งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย
- งานตรวจสอบการก่อสร้าง
- งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง
- งานสาธารณูปโภค
- งานธุรการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

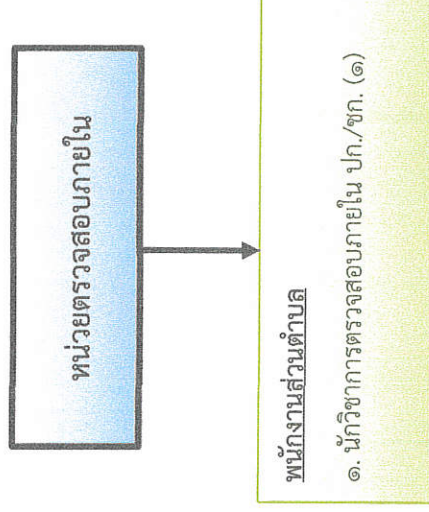


ระดับ	อำนวยการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				ครู			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
								ศูนย์ฯ บ้านแม่ลาน	ศูนย์ฯ บ้านผด้อย	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	วิทยฐานะครูชำนาญการ	ไม่มีวิทยฐานะ	ครู ผดต				
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	๒	๑	-	-	๓	๑	

แผนภูมิแสดงงาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



โครงสร้าง หน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-

แผนภูมิแสดงงาน หน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)

หน่วยตรวจสอบภายใน

- งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
- งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบ การสรรหาพัสดุ และทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน
- งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบายวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและประหยัด
- งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ
- งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ
- งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานหน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่จะต้อง ใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ	
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)		เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	อัตราค่าจ้างที่จะต้อง ใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				
					จำนวนคน	เงินเดือน (๑)		เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗		๒๕๖๘
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ ต้น	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๕๕,๔๐๐	๗๗๕,๐๘๐	(ว่างเต็ม)		
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)																				
๒	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๗๗,๗๒๐	๔๙๐,๙๒๐	(๑๔,๑๐๐)		
๓	นิติกร	ป.๓/๓	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๒๕๕,๐๐๐	๒๖๕,๐๐๐	ปรับเพิ่ม ตำแหน่ง		
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ป.๓/๓	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	(๑๔,๕๖๐)		
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.๓/๓	๑	๑	๒๖๖,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๕๒๐	๒๘๘,๑๒๐	๒๙๙,๖๔๐	(๒๖,๓๖๐)		
๖	นักพัฒนาชุมชน	ป.๓/๓	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๗๖,๐๘๐	๔๘๙,๔๐๐	(๒๖,๑๐๐)		
๗	นักวิชาการเกษตร	ป.๓/๓	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๔๗๗,๓๒๐	๔๘๙,๓๒๐	(ว่างเต็ม)		
๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.๓/๓	๑	๑	๑๗๘,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๖,๘๔๐	๖,๘๔๐	๗,๔๔๐	๑๘๘,๐๘๐	๑๙๖,๐๘๐	(๑๔,๕๖๐)		
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.๓/๓	๑	๑	๑๘๕,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๒๔๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๒,๒๘๐	(๑๔,๕๖๐)		
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.๓/๓	๑	๑	๒๒๑,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๙,๑๒๐	๙,๒๔๐	๙,๗๒๐	๒๓๓,๖๔๐	๒๔๕,๓๖๐	(๑๔,๕๖๐)		
พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๒๘๘,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๑๒,๔๘๐	๓๒๕,๐๘๐	(๒๔,๐๖๐)		
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๖๔,๖๔๐	๑๗๑,๒๔๐	(๑๖,๖๘๐)		
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๒๗,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๕,๑๒๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๓๓,๘๘๐	๑๓๙,๔๐๐	(๑๐,๖๘๐)		
๑๔	คนตักแถม	-	๑	๑	๑๒๗,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๕,๑๒๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	(๑๐,๖๒๐)		
๑๕	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๒๐	(ว่างเต็ม)		
พนักงานจ้างทั่วไป																				
๑๖	คนงาน	-	๒	๑	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	๒	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๒๖,๐๐๐	(๑๘,๐๐๐)		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในระยะเวลา สปีซิงหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)		เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
					จำนวนคน	เงินเดือน (๑)													
กองคลัง (๑๔)																			
๑๗	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๕๐๔,๒๔๐	๕๑๗,๕๖๐	๕๓๒,๘๐๐	(๓๗,๔๓๐)	
๑๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปว/ชม	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่างเต็ม)	
๑๙	นักวิชาการคลัง	ปว/ชม	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๙,๑๖๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๕๖๐	(๒๘,๕๖๐)	
๒๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปว/ชม	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	(๒๖,๔๐๐)	
๒๑	นักวิชาการพัสดุ	ปว/ชม	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	(๒๗,๔๘๐)	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๒๒	คนงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)	
กองช่าง (๑๕)																			
๒๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๙๓,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๓๔,๔๖๐	(ว่างเต็ม)	
๒๔	นายช่างโยธา	ปว/ชม	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๘๐	๓๕๗,๗๒๐	๓๖๙,๒๔๐	๓๘๑,๒๖๐	(๒๘,๘๘๐)	
๒๕	นักจัดการงานช่าง	ปว/ชม	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		-	๑	๑	-	๑	-	๐	๑๒,๐๐๐	๐	๑๒,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	(กำหนด เพิ่ม)	
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปว/ชง	๑	๑	๑๘๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๙๙,๘๐๐	๒๐๗,๒๔๐	(๑๕,๔๔๐)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	-	๑๓๘,๐๐๐		-	๑	๑	-	๑	-	๐	๑๑,๕๐๐	๕,๗๖๐	๐	๑๑,๕๐๐	(กำหนดเพิ่ม)	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๒๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)																			
๒๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๒๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๔๗๑,๒๔๐	๔๘๓,๕๖๐	๕๑๐,๙๖๐	(๓๔,๖๘๐)	
๓๐	นักวิชาการศึกษา	ปว/ชม	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่างเต็ม)	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๓๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้อง			อัตราค่าที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้อง			อัตราค่าที่เพิ่มขึ้น (๓)						
							จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่ลาน																
๓๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติสรรถยัติจากกรมส่งเสริมแล้ว		
๓๓	ครู	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ															
๓๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-			๐	๐				-	-	-	-	ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อุดหนุนจากรัฐ		๑	๑	๓๕,๔๐๐		๑	๑	๑		๖,๘๓๐	๘,๑๖๐	๘๗,๖๖๐	จ้างจากรัฐบาลได้	๙๗,๕๒๐	
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อุดหนุนจากรัฐ		๑	๑	๓๔,๘๖๐		๑	๑	๑		๗,๒๘๐	๘,๖๕๐	๘๕,๔๐๐	จ้างจากรัฐบาลได้	๑๐๓,๘๐๐	
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๕,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๐๔๐	๕,๕๒๐	๑๓๐,๖๘๐	จ้างจากรัฐบาลได้ (๒๐,๕๓๐)	๑๔๑,๔๘๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาด้าย																
๓๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติสรรถยัติจากกรมส่งเสริมแล้ว		
๓๗	ครู	-	๒	๒	๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)															
๓๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป/ร/ท	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	(ว่างเต็ม)	๓๘๑,๓๒๐
(๕) รวม			๔๐	๒๘	๙,๐๕๕,๐๒๐	๒๘๔,๐๐๐	๓๔	๓๔	๓๔	๐	๓	๐	๓๓๔,๙๕๐	๘,๗๕๕,๘๖๐	๑,๑๑๓,๕๓๔	๑๐,๘๖๙,๔๘๔
(๖) ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %																
(๗) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																
(๘) ร้อยละ ๔๐ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี																
													๓๐.๗๔	๓๑.๐๐		

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ												
ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน (x๑๒)	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
										เงินประจำตำแหน่ง (x๑๒)	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	-	-	๕๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน	กลาง/ ต้น	๕๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน	กลาง/ ต้น	๕๕,๘๘๐ (๕๕,๖๗๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐*๑๒)	-	๖๓๒,๐๔๐
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล												
๒	นายกิตติ ธงสืบสอง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓๕๐๐*๑๒)		๕๕๑,๓๒๐
๓	-	-	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	ป.ก/ชก	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	ป.ก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ [(๔๙,๗๔๐ + ๔๕,๕๘๐)/๒]*๑๒	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๔	นางสาวปิยะฉัตร เบลื่อนศรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก	๒๒๒,๒๔๐ (๑๘,๕๒๐*๑๒)	-	-	๒๒๒,๒๔๐
๕	นางนันทน์ภัทร วรรณวิภา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารจัดการภาครัฐ)	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์	ชก	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์	ชก	๒๖๖,๐๔๐ (๒๒,๑๗๐*๑๒)	-	-	๒๖๖,๐๔๐
๖	นางสียงคราห์ สังข์พิชัย	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐*๑๒)	-	-	๓๔๙,๓๒๐
๗	-	-	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ป.ก/ชก	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ป.ก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ [(๔๙,๗๔๐ + ๔๕,๕๘๐)/๒]*๑๒	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๘	นางสาวนริศรา ใจสุยะ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ป.ก	๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ป.ก	๑๗๔,๘๔๐ (๑๔,๕๗๐*๑๒)	-	-	๑๗๔,๘๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน (x๑๒)	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
										เงินประจำตำแหน่ง (x๑๒)	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๙	นางชนัญญิดา สุทธิ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๕๓-๓๐-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง	๕๓-๓๐-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง	๑๘๕,๑๖๐ (๑๕,๔๓๐*๑๒)	-	-	๑๘๕,๑๖๐
๑๐	นายสุริยา ปวรรณ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๕๓-๓๐-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ขง	๕๓-๓๐-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ขง	๒๒๑,๒๘๐ (๑๘,๔๔๐*๑๒)	-	-	๒๒๑,๒๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑๑	นายเอก สิริ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผช.นักวิเคราะห์นโยบาย	-	-	ผช.นักวิเคราะห์นโยบาย	-	๒๘๘,๒๒๐ (๒๔,๐๖๐*๑๒)	-	-	๒๘๘,๒๒๐
๑๒	นางไฉไลดา ไชยรังษี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๒,๑๖๐ (๑๒,๖๘๐*๑๒)	-	-	๑๕๒,๑๖๐
๑๓	นายเฉลิมพล อินต๊ะมัต	สังคมศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์ วิชาเอกการบริหารรัฐกิจ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๗,๓๒๐ (๑๐,๖๑๐*๑๒)	-	-	๑๒๗,๓๒๐
๑๔	นายวิเชียร ต้นคำปัน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การกีฬา)	-	คนตักแต่งสวน	-	-	คนตักแต่งสวน	-	๑๒๗,๔๔๐ (๑๐,๖๒๐*๑๒)	-	-	๑๒๗,๔๔๐
๑๕	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐*๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๖	นายเจนณรงค์ ยาดา	สังคมศาสตร์และศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	(๙,๐๐๐*๑๒*๒)	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน (x๑๒)	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
										เงินประจำตำแหน่ง (x๑๒)	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
กองคลัง												
๑๘	นางสุพิชรา ทองแสงธรรม	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๕๓-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๕๓-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๔๔,๘๒๐ (๓๗,๔๑๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๔๙๐,๙๒๐
๑๙	-	-	๕๓-๓-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก/ชก	๕๓-๓-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก/ชก	๓๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๒๐	นางสาวพิพวรรณ คำโสมลี	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๕๓-๓-๐๕-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก	๕๓-๓-๐๕-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก	๓๕,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐*๑๒)	-	-	๓๕๒,๗๒๐
๒๑	นางมูหิตา ถาเมา	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๕๓-๓-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก	๕๓-๓-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก	๓๑,๗๒๐ (๒๖,๔๖๐*๑๒)	-	-	๓๑๗,๕๒๐
๒๒	นางสุพรรณษา พงษ์เดช	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีและการเงิน)	๕๓-๓-๐๕-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก	๕๓-๓-๐๕-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก	๓๒,๘๒๐ (๒๗,๔๘๐*๑๒)	-	-	๓๒๙,๗๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๓	-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒*๑)	-	-	ว่างเดิม
กองช่าง												
๒๔	-	-	๕๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผ.อ.กองช่าง	ต้น	๕๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผ.อ.กองช่าง	ต้น	๓๙,๓๒๐ (๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐)/	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐
๒๕	นายชูศักดิ์ ถาบังยศ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๕๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชก.	๕๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชก.	๓๕,๒๐๘ (๒๙,๓๔๐*๑๒)	-	-	๓๕๒,๐๘๐
๒๖	-	-	๕๓-๓-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ป.ก/ชก	๕๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ป.ก/ชก	๓๕,๕๓๐ (๒๙,๔๘๐ + ๔๙,๔๘๐)/๒*๑๒	-	-	๓๕๕,๓๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน (x๑๒)	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
										เงินประจำตำแหน่ง (x๑๒)	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๗	นางสรินนา ถาปึงยศ	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๕๓-๓-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.๗/๗	๕๓-๓-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.๗/๗	๑๘๕,๒๘๐ (๑๕,๔๕๐*๑๒)	-	-	๑๘๕,๒๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๒๘	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐*๑๒*๑)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๙	นายมานพ อุทัย	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒*๑)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม												
๓๐	นายประวิทย์ ลำเพ็ง	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๕๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ต้น	๕๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ต้น	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐*๑๒) (๓,๕๐๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐	-	๔๕๘,๑๖๐
๓๑	-	-	๕๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.๗/๗	๕๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.๗/๗	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ + ๒๕,๔๘๐)/๒*๑๒	-	-	๓๕๕,๓๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๓๒	นางสาวประนงดา ปันอินทร	นิเทศศาสตรบัณฑิต (การสื่อสารการตลาด)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ลาน												
๓๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	ได้รับเงินเดือนทุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			
๓๔	นางไพรีน กัญจนะ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๕๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๐	ครู	-	๕๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๐	ครู	-	-	-	-	-
๓๕	นางจันทรี อุ่นแก้ว ค่าตอบแทน ๑๖,๐๓๐	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๖๕,๒๘๐ (๑๔,๘๕๐-๙,๕๐๐)*๑๒	-	เงินรายได้ อบรมจ่ายส่วนเกินจากกรมฯ อุดหนุน ๔,๔๐๐	๖๕,๒๘๐
๓๖	นางคำมูล วิโยค ค่าตอบแทน ๑๕,๖๐๐	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๖๐,๔๘๐ (๑๔,๕๕๐-๙,๕๐๐)*๑๒	-	เงินรายได้ อบรมจ่ายส่วนเกินจากกรมฯ อุดหนุน ๔,๔๐๐	๖๐,๔๘๐
๓๗	นางสมฤดี ยะทา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑๒๕,๖๔๐ (๑๐,๔๗๐*๑๒)	-	-	๑๒๕,๖๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน (x๑๒)	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
										เงินประจำตำแหน่ง (x๑๒)	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาค่าย												
๓๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓๙	นางเนตร ตาผึ้ง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษารัฐมัย)	๕๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๑	ครู	-	๕๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๑	ครู	-	ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	-	
๔๐	นางกนกแก้ว มาติ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๕๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๒	ครู	-	๕๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๒	ครู	-	ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๔๑	-	-	๕๓-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบป.ก/ชก	-	๕๓-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	วิชาการตรวจสอบป.ก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐
										[(๙,๓๕๐ + ๔๙,๔๘๐)/๒]*๑๒		

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ได้เห็นชอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโสภณ มีมั่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน



ที่ ลพ ๗๕๒๐๑ / ๒๕๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน
อำเภอฝาง จังหวัดลำพูน ๕๑๑๑๐

พ. เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน อำเภอฝาง จังหวัดลำพูน ได้รับข้อสั่งการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น และประกอบกับที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้มีมติให้ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน จึงขอส่งเอกสารประกอบการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายไสภณ มีมิ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร.๐๙-๖๖๘๕-๘๔๘๐

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

ที่ ๐๕๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลานได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลานจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อแสดงถึงข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานจ้าง ทุกประเภท ทั้งที่ดัดจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลานและที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล อันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวมและแนวโน้มในการ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนด ทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ดำเนินการทบทวน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่และเป้าหมาย ขององค์กรในปัจจุบัน โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและ คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ตลอดทั้งภาระ ค่าใช้จ่าย

ขององค์การบริหารส่วนตำบล...

ขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน โดยกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘



(นายโสภณ มีมัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

ที่ ลพ ๗๕๒๐๑/๐๑๔

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุง ครั้งที่ ๑

เรียน คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ได้มีคำสั่งที่ ๐๕๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ โดยให้คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ดำเนินการทบทวน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่และเป้าหมายขององค์กรในปัจจุบันโดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล

เพื่อให้เป็นไปตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งดังกล่าวจึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายโสภณ มีมั่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

ประธานคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑
วันอังคาร ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน
ที่ ๐๕๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
- ๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- ๓.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....

บันทึกroyงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ปรับปรุงครั้งที่ ๑

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

ผู้มาประชุม

๑.นายโสภณ มีมั่ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน	ประธานกรรมการ
๒.นายกิตติ ธงสิบสอง	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ/เลขานุการ
๓.นางสุพัตรา ทองแสงธรรม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔.นายประวิทย์ ลำเพ็ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕.นางสาวปิยะฉัตร เปลี่ยนศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

เปิดประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

เลขานุการฯ

- บัดนี้คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงขอเชิญประธานกรรมการได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังกล่าวต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายโสภณ มีมั่ง

ประธานกรรมการ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ที่ ๐๕๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ โดยให้คณะกรรมการ ทบทวน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่และเป้าหมายขององค์กรในปัจจุบัน คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ตามเอกสารที่เลขานุการได้แจ้งคำสั่งให้ทุกท่านทราบแล้ว นั้น

ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการทบทวนอัตรากำลังในแต่ละงานว่ามีความเหมาะสมเพียงพอกับภารกิจที่มีในปัจจุบันหรือไม่ ส่วนราชการใดมีภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นมาเพื่อรองรับ หรือหากภารกิจเดิมที่เคยดำเนินการปัจจุบันไม่ได้ดำเนินการแล้วก็ให้พิจารณาขบเลิกอัตรากำลังให้สอดคล้องต่อปริมาณงานที่มีอยู่ เพื่อจะได้นำมาสรุปและทำการวิเคราะห์ค่างานเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน (ก.อบต.จังหวัดลำพูน) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑
นายโสภณ มีมิ่ง ตามที่ได้แจ้งที่ประชุมไป ขอเชิญแต่ละส่วนราชการวิเคราะห์อัตรากำลังและกำหนด
ประธานกรรมการการ กรอบอัตรာเสนอในที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านนำเสนอตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่
จะกำหนดเพิ่มเติม หรือยุบตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง เพื่อจะได้มานำคำนวณภาระ
ค่าใช้จ่าย และนำมาวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งกันต่อไป

นายกิตติ ธงสืบสอง เรียนคณะกรรมการทุกท่าน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
หัวหน้าสำนักงานปลัด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) ข้อ ๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่
รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงิน
ค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง
ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความ
เห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ประกอบกับ ก.อบต.จังหวัดลำพูน มีข้อสั่งการให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลแม่ลาน ดำเนินการปรับกรอบอัตรากำลังตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ระดับกลาง เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับ
ต้น เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบดังกล่าว นั้น กระผมจึงขอความเห็นจากคณะกรรมการ
ในการปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ครับ
ที่ประชุม เห็นชอบในการปรับกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ระดับกลาง/ระดับต้น และให้ฝ่ายเลขฯ จัดทำเอกสารเพื่อเสนอความเห็นชอบจาก
ก.อบต.จังหวัดลำพูน ต่อไป

นายกิตติ ธงสืบสอง เรียนที่ประชุม สำนักปลัดขอคงตำแหน่งที่มีอยู่เดิม และขอปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน
หัวหน้าสำนักงานปลัด ๑ อัตรา เพื่อรองรับภาระงานที่มีค่อนข้างมาก ดังนี้
ตำแหน่งที่มีอยู่เดิมและให้คงไว้ เนื่องจากยังมีภาระงานและปริมาณงาน
๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๓. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
๔. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๕. นักวิชาการเกษตร ระดับ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง)
๕. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
๖. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
๗. จพ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
๘. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา
๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
๑๐. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
๑๑. คนตักแต่งสวน จำนวน ๑ อัตรา
๑๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง)
๑๓. คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)

นายกิตติ ธงสืบสอง หัวหน้าสำนักปลัด สำนักปลัดขอปรับปรุงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปก./ชก. เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปก./ชก. เนื่องจากมีตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปว่างเกิน ๑ ปี และมีเจ้าพนักงานธุรการและผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานในด้านเอกสาร การติดต่อประสาน ที่เพียงพอกับภาระงานแล้ว ประกอบกับเนื่องจากมีภาระงานด้านการสอบวินัย และข้อระเบียบ กฎหมายต่างๆ เพิ่มมากขึ้น จึงขอปรับเกลี่ยตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปเป็นตำแหน่งนิติกรครับ

นางสุพัตรา ทองแสงธรรม ผู้อำนวยการกองคลัง ในส่วนของกองคลัง ปัจจุบันมีปริมาณงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณทั้งที่อยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น จึงขอคงตำแหน่งที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน ดังนี้

ตำแหน่งที่มีอยู่เดิม และให้คงไว้ เนื่องจากยังมีภาระงานและปริมาณงาน

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง)
๓. นักวิชาการคลังชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๕. นักวิชาการพัสดุชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๖. คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

นายประวิทย์ ลำเพ็ง เรียนที่คณะกรรมการทุกท่าน ในส่วนของกองช่างมีจำนวนบุคลากรน้อย แต่มีภาระผอ.กองศึกษา รก.ผอ.กองช่าง งานและปริมาณงานที่เยอะมาก จึงขอเพิ่มบุคลากรเพื่อรองรับกับปริมาณงาน ดังนี้ตำแหน่งที่มีอยู่เดิม และให้คงไว้ เนื่องจากยังมีภาระงานและปริมาณงาน

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง)
๒. นายช่างโยธา ระดับ ปก./ชก. จำนวน ๒ อัตรา (ว่างให้ยุบ ๑ อัตรา)
๓. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
๔. คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. นักจัดการงานช่าง ระดับ ปก./ชก. เนื่องจากมีภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างอัตรากำลังของแต่ละส่วนงาน
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เนื่องจากตำแหน่งนายช่างโยธา ว่างเกิน ๑ ปี และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายเนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายของผู้ช่วยนายช่างโยธาน้อยกว่าภาระค่าใช้จ่ายของนายช่างโยธา

นายประวิทย์ ลำเพ็ง เรียนที่ประชุม กองการศึกษาขอคงตำแหน่งที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีบางตำแหน่งที่ต้องรอรับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

ตำแหน่งที่มีอยู่เดิม และให้คงไว้ เนื่องจากยังมีภาระงานและปริมาณงาน

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักวิชาการศึกษา ระดับ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา
๓. ครู ระดับ ชำนาญการ (เงินอุดหนุน) จำนวน ๓ อัตรา
๔. ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) จำนวน ๓ อัตรา
๕. คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

- นายโสภณ มีมั่ง
ประธานกรรมการ
- ที่ประชุม
- เรียนคณะกรรมการทุกท่าน ตามที่หัวหน้าส่วนราชการได้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกำหนดเพิ่มอัตรากำลังที่ต้องการทั้งหมด จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งที่ขอปรับ เกณฑ์ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา คณะกรรมการท่านใดมีข้อเสนอแนะหรือต้องการแก้ไข หรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มของแต่ละ ส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ที่ประชุม ได้พิจารณาข้อมูลตำแหน่งที่แต่ละส่วนราชการเสนอขอปรับปรุง และมีมติ เห็นชอบให้นำเข้าบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ (ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน (ก.อบต.จ.ลำพูน) พิจารณาต่อไป
- นายโสภณ มีมั่ง
ประธานกรรมการ
- สำหรับกรอบอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือยุบเลิกนั้น ให้พิจารณาดู ภาระหน้าที่ ปัญหา อุปสรรค และค่าใช้จ่ายในงบบุคลากร เป็นหลัก ผมขอให้ฝ่าย เลขานุการชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฟังครับ
- นายกิตติ ธงليبสอง
กรรมการ/เลขานุการ
- ขอชี้แจงรายละเอียดในเรื่องกรอบอัตรากำลังและภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคล ดังนี้ครับ
- นายกิตติ ธงليبสอง
กรรมการ/เลขานุการ
- ภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ รายละเอียดดังนี้
- | | |
|--|----------------|
| ๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปีปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | ๓๒,๙๐๐,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น | ๑๐,๐๕๑,๒๐๐ บาท |
| ๓. งบประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕% | ๑,๖๒๙,๘๙๕ บาท |
| ๔. รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น (๒+๓) = | ๑๑,๖๘๑,๐๙๕ บาท |
| ๕. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ = | ๓๕.๕๐ |
- จึงนำเรียนต่อที่ประชุมทราบ
- นายโสภณ มีมั่ง
ประธานกรรมการ
- ที่ประชุม
- คณะกรรมการท่านใดจะเสนอความเห็น ในที่ประชุมอีกหรือไม่ หากไม่มีให้เลขานุการฯ จัดทำเอกสารร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน (ก.อบต.จ.ลำพูน) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป
- ระเบียบวาระที่ ๔
- เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
- นายโสภณ มีมั่ง
ประธานกรรมการ
- ในระเบียบวาระอื่น ๆ คณะกรรมการท่านใดมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

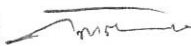


(นางสาวปิยะฉัตร เปลิยนศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) 
(นายกิตติ ชงสิบสอง)
หัวหน้าสำนักปลัด
กรรมการและเลขานุการ

ผู้รับรองรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) 
(นายไสภณ มีมั่ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน
ประธานกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑
วันพฤหัสบดี ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายโสภณ มีมั่ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน (ประธานกรรมการ)	
๒	นางสุพัตรา ทองแสงธรรม	ผู้อำนวยการกองคลัง (กรรมการ)	
๓	นายประวิทย์ ลำเพ็ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (กรรมการ)	
๔	นายกิตติ ธงสิบสอง	หัวหน้าสำนักปลัด (กรรมการและเลขานุการ)	
๕	นางสาวปิยะฉัตร เปลี่ยนศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ผู้ช่วยเลขานุการ)	

แบบรายงานการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

อำเภอ ลี้

จังหวัด ลำพูน

ที่	รายการ	ประมาณการ (ตอนต้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน	ประมาณการ (ตอนสิ้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน	จ่ายจริง (ตอนสิ้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน
1	งบประมาณรายจ่ายประจำปี + เพิ่มเติม (ถ้ามี)	32,900,000.00		
2	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 ประกอบด้วย			
	2.1 เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	7,966,380.00		
	(1) ข้าราชการส่วนท้องถิ่น			
	(2) ข้าราชการครู			
	(3) ข้าราชการถาวร			
	2.2 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ			
	2.3 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	2,084,820.00		
	2.4 ค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ (ถ้ามี)			
	2.5 ค่าประโยชน์ตอบแทนอื่น			
	(1) เงินประจำตำแหน่ง	336,000.00		
	(2) เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน (คูณสอง)			
	(3) ค่าตอบแทนพิเศษ (2% 4% หรือ 6%)			
	(4) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	168,000.00		
	(5) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลของผู้ปฏิบัติงานด้าน พัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ด.พ.)			
	(6) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลของผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุข (พ.ด.ส.)			
	(7) เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการใน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
	(8) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)			
	(9) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลของผู้ปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันภัยและดับเพลิง			
	(10) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลของผู้ปฏิบัติงานด้าน กฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ด.ก.)			
	(11) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลของผู้ปฏิบัติงานของครู การศึกษา (พ.ค.ศ.)			
	(12) เงินวิทยฐานะ	84,000.00		

ที่	รายการ	ประมาณการ (ตอนต้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน	ประมาณการ (ตอนสิ้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน	จ่ายจริง (ตอนสิ้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน
	(13) เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับศพ			
	(14) เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน			
	(15) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)			
	(16) เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้			
	(17) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	103,000.00		
	(18) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล			
	(19) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)			
	(20) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว			
	(21) เงินค่าเช่าบ้าน	482,000.00		
	(22) เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติหน้าที่			
	(23) เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ			
	(24) เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ			
	(25) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.)			
	(26) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฐานนายจ้าง)	104,895.00		
	(27) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	352,000.00		
	(28) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร			
	(29) บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและความสงบเรียบร้อยของประเทศ			
	(30) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (โบนัส)			
	(31) ทุนการศึกษา			

ที่	รายการ	ประมาณการ ดอนตันปี จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน	ประมาณการ ดอนสิ้นปี จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน	จ่ายจริง (ดอนสิ้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน
	(32) เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด			
	(33) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน			
	(34) เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการ เสี่ยงภัยต่อสุขภาพ			
	รวมค่าใช้จ่ายข้อ 2.1 - 2.5	11,681,095.00		
3	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 (%) สูตร = $C55 \times 100 / C11$	35.50		

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายกิตติ ธงสิบสอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

- คำชี้แจง 1. ประมาณการ (ดอนสิ้นปี) หมายความว่า วงเงินงบประมาณสุทธิหลังจากมีการโอนลดหรือโอนเพิ่ม รวมถึงงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (ถ้ามี)
2. รายการลำดับที่ (28) ไม่ต้องกรอกข้อมูล
3. กรณีรายการใดที่จ่ายจากเงินรายได้ และเงินอุดหนุนให้หักเงินอุดหนุนออกก่อน เช่น เงินเดือนข้าราชการครู หรือพนักงานจ้าง
4. กรณีรายการใดที่ไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายให้เว้นว่างไว้ โดยไม่ต้องกรอกอะไรทั้งสิ้น

แบบรายงานการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

อำเภอ ลี้

จังหวัด ลำพูน

ที่	รายการ	ประมาณการ (ตอนต้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน	ประมาณการ (ตอนสิ้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน	จ่ายจริง (ตอนสิ้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน
1	งบประมาณรายจ่ายประจำปี + เพิ่มเติม (ถ้ามี)	32,909,000.00	32,909,000.00	28,900,045.85
2	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 ประกอบด้วย			
	2.1 เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	7,780,380.00	7,780,380.00	4,593,689.00
	(1) ข้าราชการส่วนท้องถิ่น			
	(2) ข้าราชการครู			
	(3) ข้าราชการด้านอื่น			
	2.2 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ			
	2.3 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	2,004,720.00	2,004,720.00	1,543,440.00
	2.4 ค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ (ถ้ามี)			
	2.5 ค่าประโยชน์ตอบแทนอื่น			
	(1) เงินประจำตำแหน่ง	336,000.00	336,000.00	252,000.00
	(2) เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน (คุณสง)			
	(3) ค่าตอบแทนพิเศษ (2% 4% หรือ 6%)			
	(4) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว			
	(5) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ด.พ.)			
	(6) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ด.ส.)			
	(7) เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
	(8) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)			
	(9) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง			
	(10) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ด.ก.)			
	(11) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ศ.)			
	(12) เงินวิทยฐานะ	84,000.00	84,000.00	84,000.00
	(13) เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับศพ			

ที่	รายการ	ประมาณการ (ตอนต้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน	ประมาณการ (ตอนสิ้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน	จ่ายจริง (ตอนสิ้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน
	(14) เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	169,140.00	169,140.00	109,140.00
	(15) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)			
	(16) เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้			
	(17) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	118,000.00	118,000.00	50,350.00
	(18) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล			
	(19) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)			
	(20) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว			
	(21) เงินค่าเช่าบ้าน	430,000.00	430,000.00	434,500.00
	(22) เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติหน้าที่			
	(23) เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ			
	(24) เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ			
	(25) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.)			
	(26) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฐานนายจ้าง)	102,693.00	102,693.00	76,356.00
	(27) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	348,180.00	348,180.00	348,180.00
	(28) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร			
	(29) บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและความสงบเรียบร้อยของประเทศ			
	(30) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (โบนัส)			
	(31) ทุนการศึกษา			
	(32) เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด			
	(33) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน			
	(34) เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ			
	รวมค่าใช้จ่ายข้อ 2.1 - 2.5	11,373,113.00	11,373,113.00	7,491,655.00

ที่	รายการ	ประมาณการ (ตอนต้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน	ประมาณการ (ตอนสิ้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน	จ่ายจริง (ตอนสิ้นปี) จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน
3	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 (%) สูตร = C55*100/C11	34.56	34.56	25.92

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายกิตติ ธงสิบลอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

- คำชี้แจง
1. ประมาณการ (ตอนสิ้นปี) หมายความว่า วงเงินงบประมาณสุทธิหลังจากมีการโอนลดหรือโอนเพิ่ม รวมถึงงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (ถ้ามี)
 2. รายการลำดับที่ (28) ไม่ต้องกรอกข้อมูล
 3. กรณีรายการใดที่จ่ายจากเงินรายได้ และเงินอุดหนุนให้หักเงินอุดหนุนออกก่อน เช่น เงินเดือนข้าราชการครู หรือพนักงานจ้าง
 4. กรณีรายการใดที่ไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายให้เว้นว่างไว้ โดยไม่ต้องกรอกอะไรทั้งสิ้น



ที่ สพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๘

ถึง องค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

ด้วย ก.อบต.จังหวัดลำพูน ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘
เรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลำพูน จึงขอแจ้งสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดลำพูน ดังกล่าว
โดยเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ www.dla.go.th/province/lpn เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับทราบ
ผลการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดลำพูน และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่ง
ให้จังหวัดลำพูนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับทราบมติ



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๑๕๕๒

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘
ที่ประชุมรับทราบและให้ความเห็นชอบในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. รับทราบ เรื่อง การปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ มีเรื่องดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๒ เรื่อง ครบถ้วนแล้ว

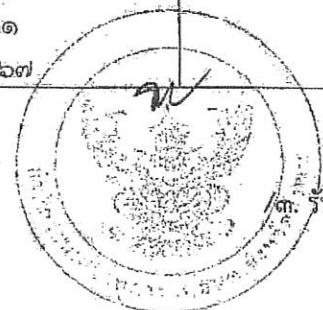
๒. รับทราบ เรื่อง การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารร่าง พร้อมวิธีการสรรหา จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๕๓ (๑) จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	อำเภอ/อบต.	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑.	อ.ป่าซาง อบต.น้ำดิบ	- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	รับโอน
๒.	อ.ลี้ อบต.นาทราย	- หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	รายงาน ก.อบต. จังหวัดลำพูน ดำเนินการสรรหา

(๒) ตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๕๓ (๒) จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	อำเภอ/อบต.	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑.	อ.ป่าซาง อบต.นครเจดีย์	- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๖-๒๑๐๕-๐๐๑ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑	รับโอน
๒.	อ.ทุ่งหัวช้าง อบต.ตะเคียนปม	- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๓.		- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา



/ศ. รับทราบ ...

๓. รับทราบ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	อำเภอ/อปท. ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่า ใช้จ่าย	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	
						๒๕๖๖	๒๕๖๗
๑.	อ.แม่ทา อบต.ทาแม่ลอบ				๓๐,๔๔		
	(๑) นางรำไพ สุขภาส	คนงาน	๙,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘		ดีมาก	ดีมาก
	(๒) น.ส.กรรณิการ์ คำหล้า	คนงาน	๙,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘		ดีมาก	ดีมาก
	(๓) น.ส.นันทวรรณ เดคำภาส	คนงาน	๙,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘		ดีมาก	ดีมาก
	(๔) นายณัฐพงษ์ หลีกแก	คนงาน	๙,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘		ดีมาก	ดีมาก
	(๕) นายณัฐพงษ์ สมเรือน	คนงาน	๙,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘		ดีมาก	ดีมาก
	(๖) น.ส.เพ็ญภา เมืองหอม	คนงาน	๙,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘		ดีมาก	ดีมาก
	(๗) นายณัฏฐวัฒน์ หวันมา	พนักงาน ช่วยชีวิตคน	๙,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘		ดีมาก	ดีมาก
	(๘) นายจันทวัฒน์ เชื้อนควบ	พนักงาน ช่วยชีวิตคน	๙,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘		ดีมาก	ดีมาก

๔. รับทราบ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	อำเภอ/อปท. ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่า ใช้จ่าย
	อ.ป่าซาง อบต.นครเจดีย์				๒๘,๔๓
๑.	นายศุภกร แสนละมูล	พนักงาน ช่วยชีวิตคน	๙,๐๐๐.-	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒.	นายภูษณา คำปัญญา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐.-	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

๕. เห็นชอบ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

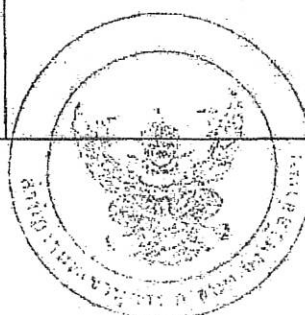
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด/อำเภอ	วันที่ขอลาออก
๑.	น.ส.พิทยาภรณ์ ดีเบอะ	- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อบต.หนองหาน อ.เมืองลำพูน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘



/๖. เห็นชอบ ...

๖. เห็นชอบ เรื่อง การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ขอโอนไป/มา ดำรงตำแหน่ง	กำหนดวันที่โอน หรือรับโอน
๑.	นายวัฒนชาติ วงศ์ชัยยา - คุณสมบัติการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหารและประเมิน โครงการ) มหาวิทยาลัยนอร์ท - เชียงใหม่	- รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ทม.ลือเม่แรด อ.เถิน จ.ลำปาง	- รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.น้ำดิบ อ.ป่าซาง จ.ลำพูน (ว่างใหม่)	๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒.	น.ส.สุภาพร ชัดมะโน - คุณสมบัติการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง	- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.สันป่ายาง อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่	- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ สังกัด อบต.บ้านเรือน อ.ป่าซาง จ.ลำพูน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓.	น.ส.พรทิศา ยานบุญทา - คุณสมบัติการศึกษา สาธารณสุขศาสตร บัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาธิราช	- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ - เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.ไกรกลาง อ.ไกรกลาง จ.สุโขทัย	- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.ทุ่งหัวช้าง อ.ทุ่งหัวช้าง จ.ลำพูน	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๔.	นางธิดาพร อุ่นคำ - คุณสมบัติการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี - ก.ค.ศ.รับรองคุณวุฒิ ให้บรรจุครูได้ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๕๘๗ ลงวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๕๖	- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.ดอนเปา อ.แม่วาง จ.เชียงใหม่	- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.นครเจดีย์ อ.ป่าซาง จ.ลำพูน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘



/๗. เห็นชอบ ...

๗. เห็นชอบ เรื่อง การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา ฯ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑.	นายเมธวิจน์ รุจิกรณ์เสถียร	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.นครเจดีย์ อ.ป่าซาง จ.ลำพูน - อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.หนองเหล่า อ.ม่วงสามสิบ จ.อุบลราชธานี	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๗. เห็นชอบ เรื่อง การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การ
บริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้

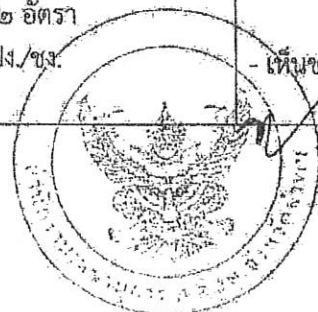
๗.๑ เห็นชอบการขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น
เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดลำพูน เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

- (๑) อบต.แม่ลาน อ.ลี้
- (๒) อบต.เวียงแก้ว อ.ลี้
- (๓) อบต.ท่าแม่ลอบ อ.แม่ทา
- (๔) อบต.เหล่ายาว อ.บ้านโฮ่ง
- (๕) อบต.ท่าตุ้ม อ.ป่าซาง

๗.๒ เห็นชอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง

ดังนี้

ที่	อำเภอ/อปท.	แผนอัตรากำลังที่ขอปรับปรุง	มติ ก.อบต.จังหวัดลำพูน
๑.	อ.บ้านโฮ่ง อบต.ป่าพลู	๑. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานช่วยชีวิตคน จำนวน ๒ อัตรา - กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	- เห็นชอบ - เห็นชอบ



๒. อ.บ้านธิ ...

ที่	อำเภอ/อปท.	แผนอัตรากำลังที่ขอปรับปรุง	มติ ก.อบค.จังหวัดลำพูน
๒.	อ.บ้านธิ อบต.ห้วยยาบ	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	- ให้ความ ความเหมาะสม ด้านปริมาณงาน และคุณภาพงาน ในการขอกำหนดตำแหน่ง อีกครั้งหนึ่ง
		๒. กองช่าง - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา - ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา	- เห็นชอบ - เห็นชอบ
๓.	อ.ลี้ อบต.แม่ลาน	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - ขอปรับปรุงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๐๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่งนิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	- เห็นชอบ
		๒. กองช่าง - ขอกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานช่าง ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา - ขอยุบตำแหน่งนายช่างโยธา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	- เห็นชอบ - เห็นชอบ - เห็นชอบ
๔.	อ.ทุ่งหัวช้าง อบต.บ้านปวง	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	- เห็นชอบ

๗.๓ เห็นชอบการขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า
ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน เป็นระดับอาวุโส



