



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

ที่ ลพ ๗๕๒๐๑/๒๕๖

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน / ปลัด อบต. / ผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าสำนักปลัด / พนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้าง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ได้ดำเนินการเพื่อแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้วิเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ประกอบด้วยประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการประเมิน ประกอบด้วยการกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ

ข้อเสนอพิจารณา

ดังนั้น งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน จึงประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกฝ่าย/กอง/สำนักได้รับทราบและร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ตามมาตรการที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความ ฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(นายเอนก สิวจี)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

ที่ ลพ ๗๕๒๐๑/๒๕๖

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน / ปลัด อบต. / ผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าสำนักปลัด / พนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้าง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ได้ดำเนินการเพื่อแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้วิเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ประกอบด้วยประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการประเมิน ประกอบด้วยการกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ

ข้อเสนอพิจารณา

ดังนั้น งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน จึงประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกฝ่าย/กอง/สำนักได้รับทราบและร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ตามมาตรการที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความ ฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(นายเอนก สิวิจิ)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

(นางสาวตุงเดือน อุตสาสาร)

หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

วิฑูรย์ วัฒนกิจ

(นายสมสมัย ปองนาน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

(นายโสภณ มีมั่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน

วิฑูรย์ วัฒนกิจ

วิฑูรย์

วิฑูรย์ วัฒนกิจ

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

วิฑูรย์

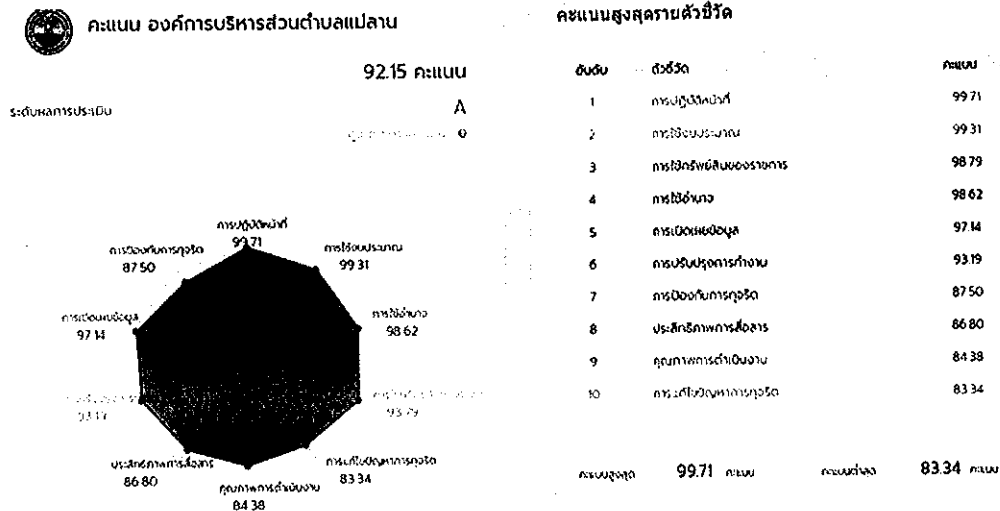
วิฑูรย์

วิฑูรย์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙๒.๑๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๒.๑๕ คะแนน



ข้อเสนอแนะในการเปิดเผยข้อมูล : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๑ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น ๒๗ มีปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติ เรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยัง
๒.การใช้งบประมาณ	๙๙.๓๑ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๙๘.๖๒ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๗๙ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๕๐ คะแนน	

		ไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของ การดำเนินงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๑) ให้ผู้บริหารและ บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทาง ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๘๓ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานเป็นระยะ ควรมีการปฏิบัติงานควรมีคู่มือ การปฏิบัติงานทั้งผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการหรือ ประชาชน
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๘.๘๐ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๑๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๓ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบล แม่ลานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การ ปรับปรุงระบบการทำงานที่ดี ทั้งนี้ ควรพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงานและ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน e๓ ประเด็นการปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือ การให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยมุ่งเน้นในด้าน การเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับ บริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทาง เครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็น ต้น, e๑๐ ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควร เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแ นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณ จุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น และ e๘ ประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชมหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐ คะแนน	

ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘)
โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการ
รับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒) นอกจากนี้ ควร
เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก
สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลานควรพัฒนาและ
ปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด OIT โดยผู้ตรวจ
ประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับ
คะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

-หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของ
หน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้อมูล
รายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้
ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และ
ข้อเสนอแนะ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการ
ทุจริต

-หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่
แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิด
การทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน เป็น
กิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ
หรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตาม
ข้อ ๐๓๖ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ทั้งนี้ พิจารณาด้วยว่าการดำเนินการเพื่อจัดการความ
เสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบที่หน่วยงานนำมา
ตอบ มีความสอดคล้องกับมาตรการและการ
ดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงในข้อ
๐๓๖ หรือไม่

-หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๙ มี
ข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยต้อง
ประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละ
โครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้
ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน
หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูล
ครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี
พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน

- ต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๙ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน
- ปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน

๑.๒ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

- ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานและ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ประเด็นการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.การกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากการประชุมคณะกรรมการการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อมาตรการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม
๑.การสร้างฐานความคิด การแยกประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานความคิดแยก ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบ การจัดกิจกรรมการอบรมให้ ความรู้/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	สำนักปลัดฯ	ต.ค.- ธ.ค. ๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมพนักงาน ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖

๒.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด “Smart Country : วิถีชนบทสไตร์เมืองกรุง”	๑.จัดตั้งศูนย์ SmartCountry ๒.แต่งตั้ง จนท. ประจำศูนย์ ๓.จัดอบรม จนท. ๔.แต่งตั้ง จนท.ประจำหมู่บ้าน ๕.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผลดำเนินการในประชุมพนักงานประจำเดือนทุกเดือน
๓.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	พ.ย. - ธ.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

นายเอนก สิวิจี
ผู้รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ